

**ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН ЗАВХАН АЙМАГ ДАХЬ САЛБАР
ЗӨВЛӨЛИЙН 2025 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТ**

Д/д	Зорилт, арга хэмжээ	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин		Хүрсэн түвшин буюу хэрэгжилт /хүрээгүй бол тайлбар/	Гүйцэтгэлийн хувь
					Эхний хагас жил	Сүүлийн хагас жил		
Нэг. Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн зохион байгуулалтын хүрээнд								
Зорилт 1.Төрийн албаны шинэтгэл, Төрийн албаны тухай хууль, тогтоомж, бодлого, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх, төрийн албан хаагчдын ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, харьяа төрийн байгууллагуудад мэргэшил арга зүйн зөвлөгөө өгөх								
1.2	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангуулж, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохион байгуулан, арга зүйн зөвлөгөө өгч ажиллах.	БӨХ	Зохион байгуулах сургалтын тоо	2	2	2	Төрийн албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, шинээр батлагдсан хууль тогтоомжийг сурталчлах зорилгоор ёс зүйн сургалтыг Хөдөлмөр халамжийн үйлчилгээний газрын 30 гаруй төрийн албан хаагчдад хийсэн.	100
1.5	Салбар зөвлөлийн эрх хэмжээний хүрээнд тогтоол, шийдвэр гаргаж хэрэгжилтийг хангуулан ажиллах.	БӨХ	Шийдвэрийн хэрэгжилтийн хувь	100,0	100	100	Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн 30 гаруй тогтоолыг гаргаж холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлж, хэрэгжилтийг 100 хувь хангуулсан.	100
1.6	Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн тайлан мэдээг цаг хугацаанд нь гаргаж хүргүүлэх.	БӨХ	Хугацаанд нь хүргүүлсэн тоо	2	1	1	Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн 2024 оны тайланг хугацаанд нь хүргүүлэн ажилласан	100,0
								100,0
Хоёр.Төрийн албаны ерөнхий болон тусгай шалгалтыг зохион байгуулж, төрийн албаны нөөцийг бүрдүүлэн, төрийн албан хаагчийн улсын нэгдсэн тоо бүртгэлийг хөтлөх, хүний нөөцийн бодлогыг хэрэгжүүлэх хүрээнд								
Зорилт 2.1.Төрийн албаны шалгалтыг журын дагуу зохион байгуулах								
2.1.1	Сул ажлын байрны захиалгыг салбар зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн, Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлэх.	БӨХ	Зохион байгуулсан шалгалтын тоо	8	4	4	Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлд тусгай шалгалт зарлуулахаар төрийн жинхэнэ албаны удирдах албан тушаалын 2, төрийн жинхэнэ албаны гүйцэтгэхийн удирдах албан тушаалын 3, гүйцэтгэх албан тушаалын 43 ажлын байрны	100,0

							захиалгыг хүргүүллээ.	
2.1.2	Төрийн байгууллагуудаас ирүүлсэн сул орон тооны захиалгыг нэгтгэж, журмын дагуу сэлгэн, шилжих зарыг тухай бүр ил тод мэдээллэн ажиллах.	БӨХ	Нөхөгдсөн ажлын байрны тоо	15	7	8	Төрийн жинхэнэ албан хаагчийг шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулах зарыг аймгийн цахим хуудас болон Төрийн албаны зөвлөлийн цахим хуудас, салбар зөвлөлийн цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд ил тод мэдээллэн ажилласан.	100,0
2.1.3	Сул ажлын байрны захиалгыг нэгтгэн тусгай шалгалтыг зохион байгуулан, хуралдаанаар хэлэлцэж шийдвэрлэн ажиллах.	БӨХ	Зохион байгуулсан шалгалтын тоо	8	4	4	Төрийн жинхэнэ албаны гүйцэтгэх албан тушаалын сул орон тооны тусгай шалгалтыг 1 удаа зохион байгуулж, салбар зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн, холбогдох шийдвэрийн томилох эрх бүхий албан тушаалтанд хүргүүлсэн.	100,0
2.1.4	Ерөнхий шалгалтыг хуваарийн дагуу зохион байгуулж, салбар комиссыг томилон шалгалтыг авч дүн мэдээг Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлэх.	БӨХ	Зохион байгуулсан шалгалтын тоо	4	2	2	Ерөнхий шалгалтыг хуваарийн дагуу зохион байгуулж, Завхан аймагт 2025 оны 3 дугаар улирлын байдлаар 3 удаа зохион байгуулж, 248 иргэн бүртгүүлснээс 194 иргэн буюу бүртгүүлсэн иргэдийн 78,2 хувь нь шалгалтад орсноос, оролцогчдын 30,4 хувь буюу 59 иргэн төрийн албаны ерөнхий шалгалтад тэнцэж, төрийн жинхэнэ албаны нөөцөд бүртгэгдэхээр боллоо.	100,0
								100,0
Зорилт 2.4. Хүний нөөцийн бодлогын хүрээнд								
2.4.1	Төрийн алба болон төрийн албан хаагчийн талаарх мэдээ, мэдээлэл, материал, судалгааг тухай бүр нь гаргаж ажиллах.	БӨХ	Судалгааны тоо	2	2	1	Төрийн байгууллагуудын сул ажлын байрны судалгааг гаргаж, аймгийн удирдлагуудад танилцуулсан. Мөн Төрийн албаны зөвлөлийн 2 судалгааг тухай бүр гаргаж хүргүүлэн ажиллаж байна.	100,0
2.4.2	Төрийн албан хаагчид зэрэг дэв шинээр болон ахиулан олгох саналыг зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцүүлж, аймгийн Засаг даргад уламжлах.	БӨХ	Санал ирүүлсэн албан хаагчдын тоо	150	200	-	Төрийн албан хаагчдад зэрэг дэв шинээр болон ахиулан олгуулахаар материалыг нь хүлээн авч хянан, 262 төрийн албан хаагчдад зэрэг дэвийг шинээр болон ахиулан олгуулах захирамж гарган төрийн байгууллагуудад хүргүүллээ.	100,0

2.4.3	Төрийн байгууллагуудын албан тушаалын тодорхойлолтыг хянан, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах.	БӨХ	Хянуулсан байгууллагын тоо	1	1	1	Төрийн үйлчилгээний удирдах албан тушаалын тодорхойлолтод санал авахаар Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлэн санал авч, холбогдох байгууллагад саналыг хүргүүлэн ажилласан.	100,0
2.4.4	Төрийн албаны тэргүүний ажилтан тэмдгээр шагнуулахаар төрийн албан хаагчдаас ирүүлсэн материалыг хянаж, салбар зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн, Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлэх.	БӨХ	Материал ирүүлсэн төрийн албан хаагчдын тоо	3	3	1	Төрийн албаны тэргүүний ажилтан цол тэмдгээр шагнуулахаар Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга Т.Цэрэннадмид, аймгийн ЗДТГ-ын Санхүү төрийн сангийн хэлтсийн дарга Б.Чадраабал нарын материалыг уламжилсан.	100,0
								92,5
Гурав. Хүний нөөцийн аудит, хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ, маргаан хянан шийдвэрлэх үйл ажиллагааны хүрээнд								
3.1.2	Хүний нөөцийн үйл ажиллагаанд хяналт шинжилгээ үнэлгээ хийж, зөвлөмжөөр хангаж ажиллах.	БӨХ	Зөвлөмжийн тоо		-	4	Хүний нөөцийн аудитын зөвлөмжийг холбогдох байгууллагуудад хүргүүлэн төлөвлөгөө гарган ажиллаж байна. Хэрэгжилтийг жилийн эцсээр тайлагнахаар хүлээгдэж байна.	100,0
3.1.3	Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл, гомдлыг тухай бүр шийдвэрлэн хариуг хүргүүлэн ажиллах.	БӨХ	Шийдвэрлэлтийн хувь	100,0	100,0	100	Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл, гомдлыг бүртгэн, өргөдлийн хариуг хугацаанд нь хүргүүлэн ажилласан.	100,0
								100,0
Тав. Салбар зөвлөлийн дотоод үйл ажиллагааны хүрээнд								
5.1.1	Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойг тэмдэглэн өнгөрүүлэхэд ТА3-тэй хамтран ажиллах	БӨХ	Хэрэгжилтийн хувь	100,0	100,0	100,0	Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойг тэмдэглэн өнгөрүүлэхээр төлөвлөгөө гарган ажиллалаа. Ойн хүрээнд Төрийн албан хаагчдын зөвлөгөөнд 21 төрийн албан хаагчийн хамруулан ажиллалаа.	100,0
5.1.2	“Хөгжилд түүчээлсэн салбар зөвлөл” аяны хүрээнд хөтөлбөр төлөвлөгөө гаргаж ажиллах	БӨХ	Хэрэгжилтийн хувь	100,0	100,0	100,0	Аяны төлөвлөгөөг гарган Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлээ. Төлөвлөгөөнд нийт 23 арга хэмжээг тусган салбар зөвлөлийн гишүүдээр хариуцуулан хийж хэрэгжилтийг Төрийн албаны зөвлөлд тайлагнан	100,0

							ажилласан.	
5.1.6	Төрийн албаны зөвлөлөөс өгсөн хугацаатай үүрэг даалгаврын хэрэгжилтийг хангуулж, хариу хүргүүлэх.	БӨХ	Хэрэгжилтийн хувь	100,0	100,0	100,0	Төрийн албаны зөвлөлөөс ирүүлсэн үүрэг даалгаварыг тухай бүр хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	100,0
5.1.7	Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн гишүүд нь хэлтэс, агентлаг, сумдыг хариуцан Төрийн албаны тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах	БӨХ	Хэрэгжилтийн хувь	100,0	100,0	100,0	Салбар зөвлөлийн гишүүдэд сум, агентлагийг хуваарилан, ерөнхий болон тусгай шалгалт зохион байгуулах хуваарийг гарган хүргүүлж ажиллалаа. Хуваарийн дагуу 1 дүгээр улирлын ерөнхий болон тусгай шалгалтыг зохион байгууллаа.	100,0
5.1.9	Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргыг Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулж буй цахим сургалтад тогтмол хамруулах.	БӨХ	Хамрагдалтын хувь	100,0	100,0	100,0	Цахим сургалтад тухай бүр хамрагдаж байна. Хагас жилийн байдлаар 2 удаагийн цахим сургалтад хамрагдсан.	100,0
5.1.10	Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөлийн 2024 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг тайлагнан, 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг хэлэлцэж батлуулах.	БӨХ	Хэрэгжилтийн хувь	100,0	100,0	100,0	Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн 2024 оны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг салбар зөвлөлийн хуралдаанд танилцуулан, 2025 оны төлөвлөгөөг хэлэлцүүлэн батлууллаа.	100,0
								100,0
								Үнэлгээ
								98,5

МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Үр дүнгийн үзүүлэлт	
		Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин / биелэлт
1	2	3	4
“ТӨРИЙН АЛБАНЫ ТУХАЙ ХУУЛЬ, САЛБАРЫН ХУУЛЬ, ДАГАЛДАН ГАРСАН ХУУЛЬ ТОГТООМЖИД ЗААСАН МЭДЛЭГ ЧАДВАРЫГ ЭЗЭМШИХ, ТАСРАЛТГҮЙ ХӨГЖҮҮЛЭХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД			
1	Төрийн бусад байгууллагын сайн туршлагыг судалж, ажилдаа нэвтрүүлэх	1	Төрийн албан хаагчдын сайн туршлагыг бусад байгууллагуудад сурталчилан ажиллалаа.
2	Салбарын хүрээнд зохион байгуулагдсан сургалт, семинарт оролцож, шинэ мэдлэг, мэдээллийг хамт олонтойгоо хуваалцаж, түгээх	2	Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан бүсчилсэн сургалт, зөвлөгөөнд төрийн албан хаагчдыг хамруулан хамтран суралцлаа.

